

แบบฟอร์มส่งผลงานประกวด
รางวัลนวัตกรรมและระบบโค้ชเพื่อพัฒนาองค์กร
(Coaching & Organizational Development Awards)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อผลงาน.....
2. ประเภทผู้ส่งผลงาน
 ผู้บริหารสถานศึกษา
 ศึกษานิเทศก์
 ทีมพัฒนาองค์กร
3. ชื่อ-สกุลผู้ส่งผลงาน / ชื่อทีม.....
4. ตำแหน่ง.....
5. สถานศึกษา /หน่วยงาน
6. สังกัด / สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
7. ผ่านหลักสูตรโค้ชคุณธรรม รุ่นที่.....
8. ผู้ร่วมพัฒนาผลงาน (ถ้ามี).....
9. เบอร์โทรศัพท์ และ อีเมลสำหรับติดต่อ.....
10. ช่วงเวลาที่ดำเนินการใช้นวัตกรรม / ระบบ / เครื่องมือโค้ช.....
11. กลุ่มเป้าหมายหลักของการดำเนินงาน
 ครู
 ผู้บริหาร
 บุคลากรทางการศึกษา
 โรงเรียน
 เครือข่ายโรงเรียน
 อื่น ๆ ระบุ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลนวัตกรรม / ระบบ / รูปแบบ / กระบวนการพัฒนา / เครื่องมือโค้ช

2.1 ชื่อและลักษณะของผลงาน

โปรดระบุว่าผลงานที่ส่งประกวดเป็น

- รูปแบบ
- กระบวนการพัฒนา
- ระบบ
- เครื่องมือโค้ช
- อื่น ๆ ระบุ

คำอธิบายโดยสังเขป

.....

.....

.....

2.2 ความสำคัญและที่มา

อธิบายบริบท ปัญหา ความจำเป็น หรือเหตุผลที่ทำให้พัฒนาผลงานนี้ขึ้น

.....

.....

.....

2.3 วัตถุประสงค์ของผลงาน (โปรดระบุวัตถุประสงค์ของผลงานให้ชัดเจน โดยเขียนในลักษณะที่สะท้อน

เป้าหมายของการพัฒนา และอาจจะระบุผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในด้านความรู้ ทักษะ หรือคุณลักษณะที่เกี่ยวข้องท้ายข้อได้)

1.
2.
3.

2.4 กลุ่มเป้าหมายและขอบเขตการใช้

อธิบายว่าผลงานนี้ใช้กับใคร ใช้ในบริบทใด และครอบคลุมระดับใดของการทำงาน

.....

.....

.....

2.5 แนวคิดสำคัญ หลักคิดในการออกแบบ และความใหม่ของผลงาน

อธิบายหลักคิดของนวัตกรรม/ระบบ/เครื่องมือ และความใหม่ของผลงานในเชิงการนำไปใช้จริง อธิบายหลักคิดหรือกรอบคิดสำคัญที่ใช้ในการออกแบบนวัตกรรม/ระบบ/เครื่องมือโคซ์ และเหตุผลที่เลือกใช้ (โปรดอ้างอิงหลักวิชาการ)

.....

.....

.....

2.6 องค์ประกอบของนวัตกรรม / ระบบ / เครื่องมือโคซ์

อธิบายองค์ประกอบสำคัญของผลงาน เช่น ขั้นตอน เครื่องมือ กลไกสนับสนุน วิธีติดตาม หรือรูปแบบการทำงานร่วมกัน

.....

.....

.....

2.7 ขั้นตอนหรือกระบวนการดำเนินงาน

โปรดอธิบายลำดับการดำเนินงานตั้งแต่การออกแบบจนถึงการนำไปใช้

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้เกี่ยวข้อง	บทบาทของกระบวนการโคซ์	ผลที่เกิดขึ้น/สิ่งที่สังเกตได้
ขั้นที่ 1				
ขั้นที่ 2				
ขั้นที่ 3				
ขั้นที่ 4				

2.8 การนำแนวคิดและทักษะการโคซ์มาใช้ในกระบวนการบริหาร การนิเทศ หรือการพัฒนาองค์กร

อธิบายว่าผลงานนี้ได้้นำแนวคิดและทักษะการโคซ์มาใช้ในมิติใดบ้าง และใช้ในกระบวนการทำงานอย่างไร เช่น การฟัง การตั้งคำถาม การสะท้อนคิด การหนุนเสริมศักยภาพ การสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน หรือการเปิดพื้นที่ให้เกิดการมีส่วนร่วมและการพัฒนางานร่วมกัน

.....

.....

.....

2.9 การมีส่วนร่วมของบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้อง

อธิบายว่าครู บุคลากร หรือผู้เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการออกแบบ ใช้ หรือพัฒนาผลงานนี้อย่างไร

.....

.....

.....

2.10 การใช้จริง การใช้ต่อเนื่อง และโอกาสในการขยายผล

อธิบายว่าผลงานนี้ถูกนำไปใช้จริงอย่างไร และต่อเนื่องเพียงใด รวมถึงโอกาสในการขยายผลในอนาคต

.....

.....

.....

ส่วนที่ 3 รายงานบรรยายแนวคิดและผลการใช้

3.1 ความรู้และทักษะที่นำมาบูรณาการ (Knowledge and Skill)

อธิบายความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์ที่ใช้ในการพัฒนาผลงาน เช่น การโค้ช การบริหาร การนิเทศ การพัฒนาองค์กร การออกแบบเครื่องมือ หรือการจัดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน (ฐานความรู้ ประสบการณ์ที่ผู้พัฒนานำมาใช้ เช่น ความรู้ด้าน coaching, supervision, OD, PLC, facilitation ฯลฯ)

.....

.....

.....

3.2 คุณค่าหรือวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งส่งเสริม (Value)

อธิบายว่าผลงานนี้มุ่งส่งเสริมคุณค่าหรือวัฒนธรรมการทำงานด้านใด เช่น การรับฟังกันมากขึ้น การประชุมที่เปิดพื้นที่มากขึ้น การเรียนรู้ร่วมกัน การนิเทศเชิงหนุนเสริม หรือความไว้วางใจในการทำงาน

.....

.....

.....

3.3 ผลที่เกิดขึ้นจากการใช้ผลงาน (Impact) (ไม่เกิน 1 หน้า)

อธิบายผลที่เกิดขึ้นจากการนำผลงานไปใช้

1) ผลที่เกิดขึ้นกับครูหรือบุคลากร

.....

.....

.....

2) ผลที่เกิดขึ้นต่อการนิเทศ / การบริหาร / การทำงานร่วมกัน

.....

.....

.....

3) ผลที่เกิดขึ้นต่อองค์กรหรือระบบการทำงาน

.....

.....

.....

4) ผลที่เกิดขึ้นกับผู้บริหาร/ผู้พัฒนาองค์กร (เช่น บทบาทการนำ การสื่อสาร การประชุม การนิเทศ หรือการตัดสินใจ)

.....

.....

.....

3.4 หลักฐานสำคัญที่สะท้อนกระบวนการและผลลัพธ์

ระบุหลักฐานที่ใช้ยืนยันการดำเนินงานและผลที่เกิดขึ้น เช่น เอกสารระบบ คู่มือ ภาพกิจกรรม แบบสะท้อนคิด แบบติดตามผล หรือข้อมูลจากผู้เกี่ยวข้อง

.....

.....

.....

3.5 บทเรียนที่ได้รับจากการพัฒนาและใช้ผลงาน

อธิบายสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการดำเนินงาน สิ่งที่เห็นว่าได้ผล และประเด็นที่ควรพัฒนาต่อ

.....

.....

.....

ส่วนที่ 4 เอกสารและหลักฐานประกอบการส่งผลงาน

โปรดตรวจสอบเอกสารที่แนบประกอบการส่งผลงาน

- แบบฟอร์มผลงานครบถ้วน
- เอกสารนวัตกรรม / ระบบ / เครื่องมือโค้ช
- รายงานบรรยายแนวคิดและผลการใช้
- หลักฐานประกอบอื่น ๆ (ถ้ามี)
- วิดีโอคลิปสะท้อนกระบวนการและผลลัพธ์ ความยาวไม่เกิน 3 นาที

ส่วนที่ 5 คำรับรองของผู้ส่งผลงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ผลงานที่ส่งประกวดนี้เป็นผลงานที่ได้พัฒนาและนำไปใช้จริงในบริบทการบริหาร การนิเทศ หรือการพัฒนาองค์กรของตนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

คำแนะนำสำหรับผู้ส่งผลงาน

1. เขียนให้เห็นความเชื่อมโยงระหว่าง ปัญหา หลักคิด กระบวนการ การใช้กระบวนการโค้ช และ ผลที่เกิดขึ้น
2. อธิบายให้ชัดว่า ความใหม่ของผลงานอยู่ส่วนใด และช่วยให้การบริหาร การนิเทศ หรือการพัฒนาองค์กรมีคุณภาพมากขึ้นอย่างไร
3. แสดงให้เห็นว่าผลงานนี้เชื่อมไปสู่การพัฒนาคน การเรียนรู้ร่วมกัน และการทำงานจริงในองค์กร
4. เขียนผลที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเท่าที่มี โดยไม่จำเป็นต้องแสดงผลสำเร็จปลายทางมากเกินไปจริง หาก ระบบและกระบวนการยังอยู่ในระยะพัฒนา
5. ใช้ภาษากระชับ ชัดเจน และสะท้อนการนำไปใช้จริงในบริบทของตน
6. ความยาวของเอกสารทั้งหมดไม่เกิน 10 หน้า A4